



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Organizzazione e Innovazione

Via Mentana 4 - 27100 Pavia

Responsabile: D.ssa Ileana POMICI – tel. 0382 984940 – fax 0382 984970

e-mail: relazionisindacali@unipv.it

Determinazione Dirigenziale n. 878/2017

Oggetto: Decreto di modifica dei Componenti
“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”- scorcio quadriennio 2015/2019

Prot. 27088 del 03/04/2017
Titolo II
Classe 20

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il d.lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”
- VISTO il d.lgs. n.198 dell’11/04/2006 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” ai sensi dell’art.6 della legge n. 246 del 28/11/2005, come modificato dal d.lgs. n.5 del 25/01/2010 recante l’attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio della pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione e impiego;
- VISTO il d.lgs. n.81 del 9/04/2008 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- VISTA la Legge n.183 del 4/11/2010 ed in particolare l’art.21 “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari opportunità – del 4/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- VISTO l’art.3 c.12 del Regolamento dell’Università degli Studi di Pavia per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, emanato con Decreto Rettorale n.270/2016 prot.8150 del 24/02/2016.
- VISTA la Determinazione Dirigenziale 1019/2015 relativa alla costituzione e alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”
- VISTA la designazione della FLC-CGIL relativa alla nomina della Dott.ssa Muja Daniela in qualità di componente effettivo e della Dott.ssa Eleonora Fontanta in qualità di componente supplente a seguito delle dimissioni della Dott.ssa Enrica Capelli come componente effettivo;
- CONSIDERATA la necessità di provvedere;

DETERMINA